

Introduction:

Pourquoi les conseils d'administration ont besoin de plus de femmes

Introduction: Pourquoi les conseils d'administration ont besoin de plus de femmes

Siéger à un conseil d'administration représente possiblement la première étape d'une aventure remplie d'expériences enrichissantes, tant pour vous-même que pour l'organisation au sein de laquelle vous décidez de siéger. Un poste au sein d'un conseil peut offrir une mine de possibilités d'élargir vos horizons, d'acquérir de nouvelles compétences et d'éprouver la satisfaction de servir la collectivité.

Une étude menée en 2005 par Catalyst Canada Inc. révèle que les femmes représentent un neuvième des postes de direction de sociétés au Canada.¹

L'information sur la proportion de femmes siégeant à des conseils d'administration d'organismes canadiens à but non lucratif n'est pas facilement disponible. Toutefois, il est généralement reconnu que les femmes sont souvent sous-représentées à des postes de direction.

Certaines données canadiennes semblent indiquer que les hommes consacrent plus de temps que les femmes à faire du bénévolat au sein d'organismes sportifs et de loisirs à but non lucratif. De plus, ils consacrent plus de temps au sein de conseils d'administration et de comités d'organismes sportifs et de loisirs à but non lucratif.²

¹ Catalyst Canada, 2005 *Catalyst Census of Women Board Directors of the FP 500* (Catalyst Canada, 2006)

² Enquête canadienne sur le don, le bénévolat et la participation (ECDBP) de 2004



Des expériences et des points de vue différents

Un conseil d'administration efficace est un lieu d'échanges où des stratégies et des orientations sont décidées après un débat vigoureux alimenté par la diversité des points de vue et des idées des participants. L'augmentation du nombre de femmes au sein des conseils permet d'apporter de nouvelles voix, des opinions variées et des approches et des solutions différentes au processus décisionnel.

Des connaissances et relations différentes

Les femmes apportent une nouvelle dimension à la culture de la salle de conférence. En plus de leurs expériences et points de vue différents, les femmes apportent de nouvelles connaissances et de nouveaux contacts au conseil d'administration. On peut compter les relations parmi les plus grands actifs d'un conseil d'administration: les bons contacts peuvent être bénéfiques à une organisation et offrir un profil public plus visible.

⁴ Catalyst, *The Bottom Line: Connecting Corporate Performance and Gender Diversity* (Catalyst, 2004)

Diversité égale représentation

Les conseils d'administration sont mis en place pour superviser une organisation et lui offrir une direction. Ils réalisent leur mandat au bénéfice des parties prenantes de l'organisation et sont à ce titre responsables envers elles et souvent même envers la collectivité. Les femmes constituent une proportion importante des parties prenantes de nombreux conseils d'administration – d'où la difficulté de représenter le point de vue et les besoins de ce groupe important sans que des femmes siègent au conseil d'administration.

La présence de femmes au conseil d'administration expose la volonté de l'organisation de solliciter toutes ses parties prenantes et de tenir compte de leurs points de vue.

C'est bon pour les affaires

Beaucoup de sociétés à but lucratif découvrent que des femmes qui siègent à leur conseil d'administration est bon pour les affaires. En effet, des études ont remarqué un lien entre le rendement d'une organisation – qu'il soit financier ou non – et le nombre plus important de femmes dans des postes de pouvoir. Entre 1996 et 2000, Catalyst Inc. a constaté une forte corrélation entre le nombre de femmes dans des postes de haute direction et le rendement financier parmi les sociétés Fortune 500.⁴

La présence de plus de femmes aux conseils d'administration signifie une plus grande diversité de compétences, d'expériences, d'opinions et de stratégies, d'où une meilleure gouvernance. Et une meilleure gouvernance signifie inévitablement de meilleurs résultats.