



Canadian Association
for the Advancement
of Women and Sport
and Physical Activity

Bonjour,

Au nom de l'Association canadienne pour l'avancement des femmes, du sport et de l'activité physique (ACAFA), nous souhaitons vous aider à mettre en place un environnement accueillant pour tous les membres de votre équipe, tant aux Jeux du Canada qu'à votre retour dans vos fonctions régulières d'entraîneur. En tant qu'apprenti entraîneur, vous avez l'occasion de démontrer votre leadership et votre engagement envers la diversité par des mesures simples et faciles à mettre en œuvre.

En nous appuyant sur notre travail de mission passé dans le cadre des Jeux du Commonwealth 2006 et sur notre plus récent travail avec les dirigeants du Comité olympique canadien (COC) pour Équipe Canada lors des Jeux olympiques de 2010, nous avons identifié un certain nombre d'activités que vous pouvez entreprendre.

- 1) D'abord, lire le document de réflexion sur l'homophobie dans le sport et se familiariser avec l'homophobie et ses effets nuisibles, notamment sur la cohésion de l'équipe et, ultimement, la performance de vos athlètes.
 - *Sortir de l'ombre, briser les tabous*, Résumé [PDF](#)
 - *Sortir de l'ombre, briser les tabous*, Énoncé de position [PDF](#)
- 2) Prendre connaissance des outils simples qui permettent de créer un environnement accueillant pour les membres d'équipe ou de famille LGBT.
 - Lire le document de l'ACAFA *Comment faire de votre organisme un espace inclusif* [PDF](#)
- 3) Adopter un comportement chaleureux et s'opposer à tout propos blessant et discriminatoire tenu à l'endroit des membres LGBT de l'équipe. Malheureusement, l'emploi désinvolte d'un langage à saveur homophobe est trop courant, particulièrement dans le contexte sportif. Bien que l'emploi d'un tel vocabulaire soit semblable à la diffamation raciale ou ethnique, nous sommes encore loin d'une politique de tolérance zéro lorsqu'il s'agit de ce langage blessant. Le vocabulaire homophobe est souvent ignoré, car les membres du personnel ne savent pas y réagir adéquatement ou estiment qu'il n'est pas employé de façon calomnieuse ou n'est pas intentionnellement homophobe. Nous vous pressons toutefois de demander à votre personnel de réagir aux propos homophobes en soutenant que certains mots ou phrases ne devraient pas être employés, même d'une façon familière, puisqu'ils sont blessants pour les membres LGBT de l'équipe, de même que pour les membres de l'équipe qui ont des parents, des membres de leur famille ou des amis LGBT.

Enfin, pour les apprentis-entraîneurs qui souhaitent afficher son appui envers la diversité sexuelle, les épinglettes Espace inclusif sont offertes sans frais par l'ACAFA. En arborant ces épinglettes, les alliés doivent s'engager à réagir de façon positive à la présence de tout membre LGBT au sein de l'équipe et à s'opposer à tout propos ou toute action homophobes. Compte tenu de votre rôle d'apprenti entraîneur, nous espérons que vous porterez la vôtre afin de démontrer votre leadership et votre engagement envers la diversité. Pour en commander une, communiquez avec Laura Searson, gestionnaire de projets et du marketing, au ljsearson@caaws.ca.

Pour toute question, n'hésitez surtout pas à communiquer avec nous.

Nous vous souhaitons de vivre une expérience merveilleuse aux Jeux d'hiver du Canada 2011.

Sincères salutations,

Karin Lofstrom

Karin Lofstrom
Directrice générale
Association canadienne pour l'avancement des
femmes, du sport et de l'activité physique (ACAFS)

N202 - 801 King Edward Ave.
Ottawa (Ontario) K1N 6N5
Canada

Tél. : 613-562-5667
Ligne directe : 613-562-5800, poste 6043
Télec. : 613-562-5668

klofstrom@caaws.ca
www.caaws.ca

.....encore plus d'occasions pour les jeunes filles et les femmes de participer à un sport ou à une activité physique au Canada.

Jennifer Birch Jones

Jennifer Birch Jones
Responsable du programme
« Aborder la question de
l'homophobie dans le sport »

jb-jconsulting@magma.ca