

Mesures à prendre pour éliminer l'homophobie dans les organismes de sport

Il faut d'abord reconnaître que les changements de comportement et l'adoption de nouvelles attitudes prennent du temps. Dans la plupart des cas, les gens doivent être informés du problème et ensuite le comprendre. Ils peuvent ensuite modifier leur comportement et leurs gestes. Cette démarche s'applique certainement à l'homophobie. La liste des mesures à prendre est divisée en trois étapes :

1^{re} étape : Sensibiliser les gens à l'homophobie et comprendre le phénomène

Les membres de votre organisation qui ignorent l'existence d'un problème d'homophobie doivent être informés du phénomène afin de comprendre que la situation doit changer. Voici quelques mesures de sensibilisation qui ont déjà eu du succès.

- ___ Sensibilisez-vous aux « privilèges hétérosexuels » dans le sport et la société (voir la section 9 des documents des participants).
- ___ Informez-vous et informez vos collègues des problèmes que connaissent les gais et les lesbiennes dans le sport.
- ___ Admettez qu'il peut y avoir des gais et des lesbiennes au sein de votre organisation.
- ___ Créez des occasions de discuter ouvertement de l'homophobie et donnez aux gens la possibilité d'exprimer leurs inquiétudes, leurs craintes, leurs attentes et leurs difficultés.
- ___ Apprenez le jargon et le vocabulaire utilisés afin de favoriser des discussions efficaces.
- ___ Fournissez des anecdotes et des histoires afin d'aider les autres à comprendre la situation. Ces histoires sont d'excellents véhicules.
- ___ Surveillez vos propres préjugés et modifiez-les si nécessaire.
- ___ Sollicitez des opinions sur les problèmes que connaissent les lesbiennes dans votre sport et notez les suggestions de changement.
- ___ Faites connaître les avantages dont jouirait votre sport si les gens pouvaient participer à part entière sans cacher un aspect de leur personnalité.
- ___ Faites participer les gens au processus en vous assurant qu'ils comprennent clairement le problème et les résultats souhaités.
- ___ Communiquez régulièrement de l'information et prenez le temps de célébrer les succès et de récompenser les progrès.
- ___ Refusez tout mot ou commentaire qui dénigre une personne à cause de son orientation sexuelle.
- ___ Ne faites pas de suppositions concernant l'orientation sexuelle d'une personne.

2^e étape : Se préparer à agir

- ___ Créez un « Espace positif » à l'endroit où vous pratiquez votre sport.
- ___ Dénoncez le harcèlement lié à l'orientation sexuelle.
- ___ Établissez clairement les attentes de votre organisation/équipe/ou club concernant l'acceptation des différences chez ses membres.
- ___ Préparez un plan pour la création d'un environnement accueillant et respectueux, comprenant une vision claire de ce qu'il devrait être.
- ___ Installez une affiche « Espace positif » dans votre bureau et dans votre vestiaire.

- ___ Apprenez à utiliser un vocabulaire intégré et profitez des moments favorables aux apprentissages.
- ___ Dotez-vous de politiques et de procédures d'équité et de non-discrimination liées à l'orientation sexuelle.
- ___ Élaborez des politiques anti-harcèlement et incluez l'orientation sexuelle.
- ___ Éduquez le personnel de l'organisation/l'équipe sur l'homophobie et la discrimination pour des raisons d'orientation sexuelle.
- ___ Créez un réseau de soutien.
- ___ Si vous êtes gai ou lesbienne, songez à prendre des mesures pour vivre plus ouvertement; soyez visible.
- ___ Sachez qu'il existe un soutien communautaire pour les lesbiennes et les gais qui désirent recevoir des services-conseils ou de soutien.
- ___ Répondez aux questions sur l'orientation sexuelle d'une façon qui rejette tout préjudice.
- ___ Assurez-vous que les conjoints de même sexe profitent des mêmes avantages et sont considérés au même titre que les conjoints hétérosexuels.
- ___ Assurez-vous que les attentes vestimentaires sont non unisexes.
- ___ Assurez-vous que l'orientation sexuelle ne soit pas un facteur d'embauche, d'admissibilité et de récompense.

3^e étape : Le maintien

- ___ Donnez l'exemple par les gestes de vos dirigeants.
- ___ Respectez les droits de tous, indépendamment des différences.
- ___ Assurez un environnement sûr et respectueux pour tous.
- ___ Appréciez les gens selon leurs qualités et leurs habiletés, et non pour leur sexualité.
- ___ Célébrez les succès.
- ___ Continuez à bâtir un réseau de personnes engagées envers la vision.
- ___ Profitez des occasions d'apporter des changements.

PLAN D'ACTION DE MON ORGANISATION

Suite aux discussions, je vais mettre en oeuvre le plan d'action suivant au sein de mon organisation :

Action 1

Qui sera impliqué?

À quel moment l'action sera-t-elle amorcée? Menée à terme?

Qu'est-ce que cette action changera?

Action 2

Qui sera impliqué?

À quel moment l'action sera-t-elle amorcée? Menée à terme?

Qu'est-ce que cette action changera?