

Mesures pour les organismes de sport : Rendre les organismes de sport plus accueillants pour les personnes LGBT

Adapté de : © Pat Griffin, 368 Hills South, Université du Massachusetts, Amherst, MA 01003 413-545-0211, griffin@educ.umass.edu

Politiques pour assurer le traitement juste des personnes LGBT

- Évitez de traiter les athlètes LGBT et leur participation au sport comme une situation « spéciale ». Intégrez les politiques visant les athlètes LGBT aux politiques générales de l'équipe ou du service.
- Créez une politique qui s'appliquera aux situations individuelles au lieu de répondre aux situations au cas par cas.
- Soyez proactif. Prévoyez les problèmes qui pourraient survenir et établissez une politique valable avant que le problème ne survienne.
- Établissez des politiques fondées sur des principes d'éthique et de justice et non sur des préjugés ou sur la peur.
- Assurez-vous que la stratégie médiatique de votre organisation s'applique à tous les athlètes et entraîneurs et non seulement aux hétérosexuels.

Légiférez : établissez des politiques et des procédures institutionnelles qui protègent les personnes LGBT

- Intégrez l'orientation et l'identité sexuelle à des politiques non discriminatoires. Si votre province possède une politique intégrée et non discriminatoire, exigez que tous les employés et bénévoles la respectent.
- Élaborez des politiques anti-harcèlement concernant le harcèlement fondé sur l'orientation ou l'identité sexuelle perçue ou réelle, de même que le sexe, la race et les croyances religieuses. Si votre organisme possède déjà une politique anti-harcèlement intégrée, exigez que tous les employés et les bénévoles la respectent.
- Élaborez des politiques qui condamnent l'utilisation du lesbianisme comme moyen d'intimider les femmes qui dénoncent l'iniquité sexuelle dans le sport.
- Élaborez des politiques incluant les conjoints de même sexe pour les athlètes et les employés du service des sports.
- Élaborez des politiques portant sur les relations sexuelles entre les entraîneurs et les athlètes, entre les athlètes ou entre les entraîneurs, indépendamment du sexe ou de l'orientation sexuelle des personnes impliquées.

- Encouragez les associations d'entraîneurs et les autres organismes directeurs de sport à élaborer ce genre de politiques.

Éduquez : offrez des programmes et du matériel éducatif sur les politiques et les attentes

- Offrez des programmes d'orientation aux nouveaux employés et bénévoles portant sur les politiques et procédures anti-discriminatoires, anti-harcèlement et sur l'éthique en entraînement.
- Fournissez de l'information sur les politiques anti-discriminatoires et anti-harcèlement aux parents des athlètes.
- Présentez régulièrement aux athlètes, aux entraîneurs et aux autres employés des séminaires ou des ateliers sur l'homophobie ou la discrimination à l'égard des personnes LGBT.
- Offrez aux entraîneurs des occasions de discuter de l'homophobie et de la discrimination.
- Encouragez les associations d'entraîneurs et les autres organismes de sport à offrir des programmes et du matériel éducatif.
- Distribuez l'énoncé de position de l'ACAFA à votre conseil d'administration, vos employés, vos bénévoles, vos entraîneurs et vos athlètes, et encouragez les discussions sur les expériences de votre organisme en matière d'homophobie.

Repérez : identifiez les ressources locales et nationales pour les personnes LGBT

- Identifiez les ressources scolaires et communautaires à l'intention des athlètes, des entraîneurs et des parents d'athlètes souhaitant obtenir des services-conseils ou de soutien pour les personnes LGBT.
- Identifiez les groupes de défense du sport ou les organismes directeurs de sport capables de fournir des ressources et du soutien pour éliminer l'homophobie dans le sport.
- Identifiez des ressources qui font la promotion des pratiques anti-discriminatoires et anti-harcèlement à l'égard des personnes gaies pour les athlètes, les entraîneurs et les autres employés.
- Répertoirez les informations imprimées, vidéo et en ligne pour éliminer l'homophobie dans le sport.
- Identifiez les animateurs d'ateliers ou de séminaires et les consultants qui peuvent offrir des solutions à l'homophobie et aux autres questions liées aux personnes LGBT dans le sport.
- Encouragez les associations d'entraîneurs et les autres organismes directeurs de sport à développer des ressources ou à compiler des listes de ressources à l'intention des entraîneurs, des directeurs sportifs, des parents et des athlètes.